

EXPEDIENTE

Este RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL & DE GESTÃO é uma publicação anual da Jaepel Papéis e Embalagens.

Redação e Edição: Oficina de Comunicação
Diagramação e arte: Dep. de Marketing Jaepel
Fotos: acervo da Jaepel e banco de imagens

Abril/2022

Jaepel
Papéis e Embalagens

Rua Eixo Principal S/N, Qd.02 Md. 01/20
Distrito Agroindustrial - Senador Canedo
Goiás - CEP 75.252-305

(62) 3237.5200 www.jaepel.com.br

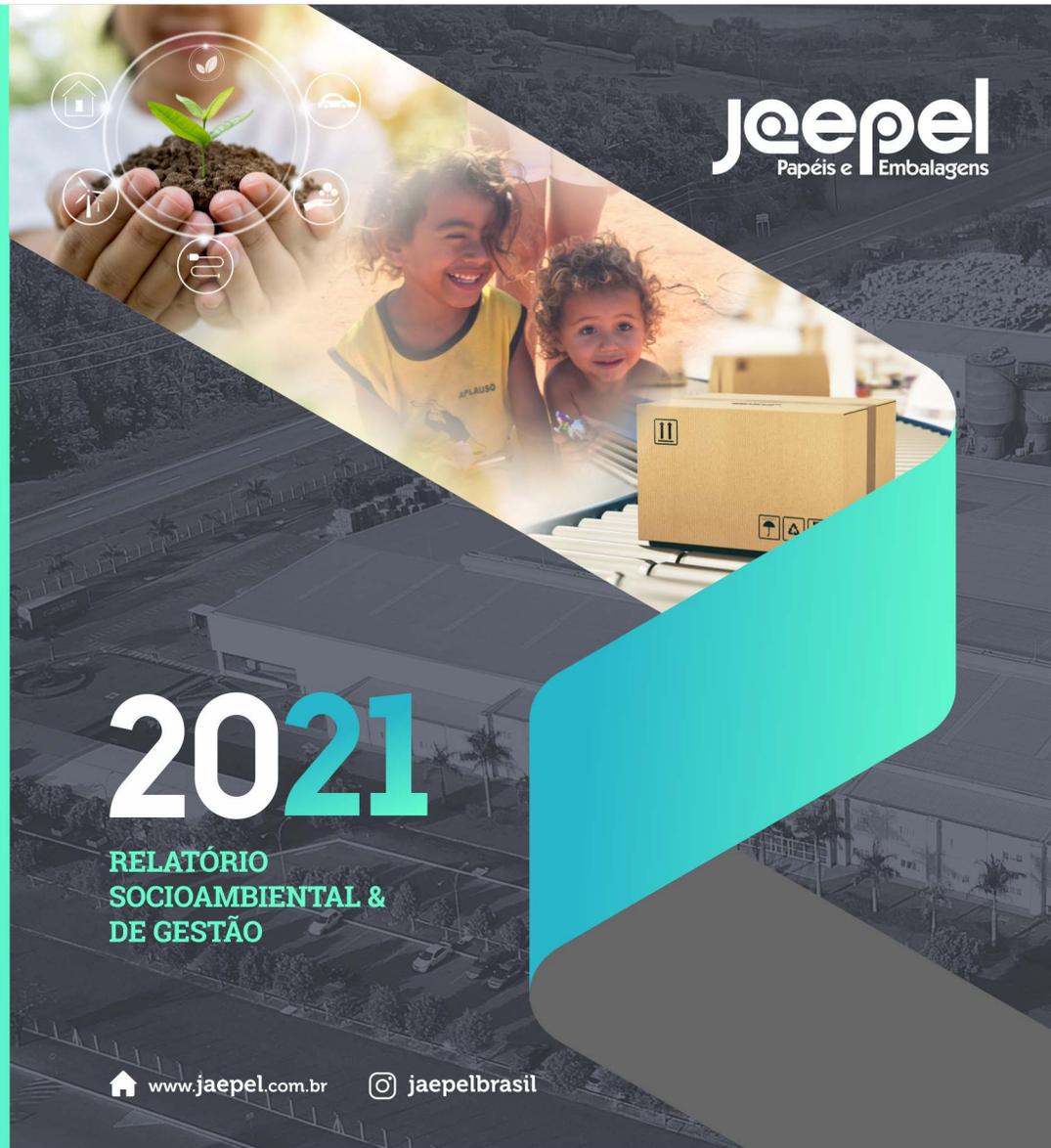
2021

RELATÓRIO
SOCIOAMBIENTAL &
DE GESTÃO

 www.jaepel.com.br

 [jaepelbrasil](https://www.instagram.com/jaepelbrasil)

Jaepel
Papéis e Embalagens



OVERVIEW



15 ANOS DE ATUAÇÃO

578 COLABORADORES DIRETOS

104.504 TON.
Produção de Papel

110.156 TON.
Expedição de Caixas e Chapas

CERTIFICAÇÕES:



Em 2021, a Jaepel foi recertificada com o selo FSC® (Manejo responsável: Cadeia de Custódia).

A marca de gestão florestal responsável

RECONHECIMENTOS

Certificado da Câmara Municipal de Senador Canedo em reconhecimento pela oferta de vagas de emprego a pessoas com deficiência (PCD).



Certificado de Reconhecimento Social oferecido pela ADESC pelo apoio ao esporte – patrocínio ao Time de Basquete em Cadeira de Rodas de Senador Canedo.



ASSOCIAÇÕES

A Jaepel é filiada a:



SUMÁRIO



Mensagem da Diretoria	05
Quem Somos	06
Linha do Tempo	08
Perfil Organizacional	12
Nossos Produtos	18
Processo Produtivo	22
Programa de Integridade	26
Foco no Cliente	30
Cadeia de Fornecedores	31
Gestão de Pessoas	32
Inovação	38
Covid-19	40
Balanço Social	42

MENSAGEM DA DIRETORIA

Entendemos que produzir papel e embalagens de papelão ondulado é uma atividade de cuidado com as pessoas. A Jaepel integra uma cadeia essencial, assim como grande parte da nossa carteira de clientes dos negócios de papel para embalagens e de embalagens de papelão ondulado.

Nossos papéis abastecem diferentes setores e nossas embalagens carregam produtos como alimentos, remédios, roupas e uma infinidade de itens essenciais para a vida. Em 2021, esse compromisso ficou ainda mais latente. Vivemos à sombra de uma pandemia sem precedentes que impactou a economia e a sociedade como um todo, especialmente famílias em situação de vulnerabilidade.

A Jaepel manteve uma gestão pautada em seu compromisso de desenvolvimento sustentável, mas sobretudo não mediu esforços para fazer chegar alimento a quem não tinha o que comer. Esse foi nosso mais importante valor corporativo colocado em prática. Criamos uma força tarefa contra a Covid-19 e por meio de medidas cooperadas fizemos a diferença. Nossa empresa empenhou, em 2021,

R\$ 2,044 milhões em projetos aprovados pelas leis de incentivo: Lei da Criança e do Adolescente, Lei do Idoso, Lei do Esporte, Lei Rouanet / Audiovisual, PRONAS E PRONON, além de R\$ 203 mil doados de caixa próprio para seis instituições.

Nossas operações sentiram o impacto da redução da oferta de aparas de papelão no mercado nacional, mas com regras claras e orientadas pelas boas práticas de produção seguimos fortes. Em um ano de incertezas, nosso time colecionou conquistas relevantes, tanto na luta incessante em prol da segurança em nossas operações e aumento de produtividade, como demonstrando o valor do voluntariado, sem deixar de lado o empenho em manter nosso processo produtivo sempre alinhado às melhores práticas do setor.

DIRETORIA JAEPEL

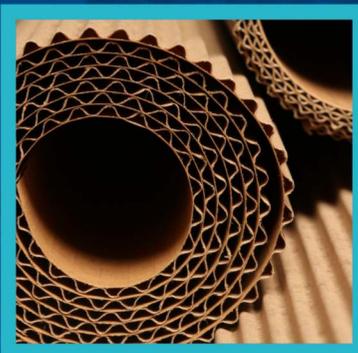
Nosso maior compromisso é com a vida!

QUEM SOMOS

A Jaepel é uma empresa de grande porte com indústrias e produção verticalizada de papel, chapas e de embalagem de papelão ondulado. Fundada em 2004 e com o início das operações foi em 2007.

Conta com uma equipe de profissionais capacitados em seu mercado de atuação e acionistas que acumulam uma experiência de mais de 35 anos no segmento de papéis e embalagens.

Com um padrão diferenciado de qualidade nos produtos e alta competitividade, busca relacionamentos de longo prazo. A Jaepel utiliza tecnologia de última geração em seus processos de produção e tem seus esforços empreendidos para superar, a cada dia, as expectativas de seus clientes.



Jaepel
Papéis e Embalagens

www.jaepel.com.br

[jaepelbrasil](https://www.instagram.com/jaepelbrasil)

ONDE ESTAMOS

www.jaepel.com.br

[jaepelbrasil](https://www.instagram.com/jaepelbrasil)



**Senador Canedo
Goiás - Brasil**

Rua Eixo principal, s/nº, Qd. 02 Md. 01/20 Distrito Agroindustrial, Senador Canedo.GO - CEP: 75.252-305

**Barueri
São Paulo**

Alameda Rio Negro n.º 1.084
Alphaville, Barueri.SP - CEP: 06.454-000

LINHA DO TEMPO

2006

INAUGURAÇÃO

Inaugurada, em julho, a Jaepel Papéis e Embalagens S/A traz nova atividade para a região sendo uma das primeiras indústrias a se instalar no Distrito Agroindustrial de Senador Canedo. Em dezembro de 2006, foi produzida a **primeira bobina de papel**.

2007

ISO 9001

Conquista a pré-certificação **ISO 9001** para o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ).



2008

FAZENDA VOVÓ MAFALDA

Inicia o **projeto em busca da autossuficiência energética** plantando 732 hectares de floresta.

Inicia projeto de avaliação de inventário de **Gases de Efeito Estufa** conforme normativa pelo Protocolo de Quioto e ISO14.064.



2009

PRÊMIO CREA

Conquista o **Prêmio CREA Goiás de Meio Ambiente** pelo tratamento inovador dos efluentes da indústria com projeto da **Lagoa de Tratamento com zona de raízes**, evitando assim o descarte de água ao ribeirão.

Recebe **atestado conforme Diretiva RoHS** por atender os protocolos internacionais na isenção de metais pesados em seu processo produtivo.

Consolida projeto de Redução de emissões de Gases com a implantação das **Diretivas GEE**.



2010

ISO & JÚNIOR ACHIEVEMENT

O Sistema de Gestão da Qualidade é **certificado pela ISO9001:2008**.

Conquista **Certificado ISO 14.064** pela empresa BRTUV pela validação do inventário de gases de efeito estufa, transformando suas operações industriais carbono neutras até o ano de 2015.

Conquista a **aprovação do INMETRO** com a Certificação de Produtos com proteção à chamas.

Torna-se **mantenedora da Junior Achievement Goiás** apoiando as ações de desenvolvimento do empreendedorismo jovem.



2011

FSC & PRRD

Conquista **certificação da Cadeia de Custódia** e seus produtos recebem o selo FSC®.

Implanta o PRRD - Programa de Remuneração por Resultado e Desempenho.

Convidada a participar do Conselho Técnico de Segurança, Meio Ambiente e Inovação na **ABTCP (Associação Brasileira Técnica em Celulose e Papel)**



2012

AMPLIAÇÃO FÁBRICAS

Recebe do Jornal do Meio Ambiente do Estado de São Paulo o selo **Destaque Ambiental**.

Amplia o parque industrial aumentando a capacidade produtiva da fábrica de papel para **110mil/ton ano** e da fábrica de embalagens para 108 mil/ton/ano.

Participa como empresa Líder do programa PQF (**Programa de Qualificação de Fornecedores**) que prepara empresas para atender às exigências das grandes compradoras através da implantação de requisitos que garantam o desenvolvimento e a qualificação desses fornecedores.

Participa da implementação da **Lei 12.305** que institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos.



2013

START NOVA ONDULADEIRA

Início da operação da nova **Onduladeira Fosber**.

Implementa o programa "**Sou + Jaepel**", através dos reconhecimentos dos esforços de seus colaboradores que "vestem a camisa" da empresa.

Manutenção e atualização do **Inventário de Gases de Efeito Estufa** conforme Norma ISO14.064 dos anos de 2008 até 2013, evoluindo seu controle ao nível GHG Protocol Corporate Standard

Ampliação da capacidade produtiva de papéis através de novas tecnologias no processo químico e de secagem dos produtos.



LINHA DO TEMPO

2014

AMPLIAÇÃO

Ampliação da capacidade produtiva de embalagens, com aquisição de **nova impressora, paletizadora, sistema de robotização** para inserção de paletes.



2015

CÓDIGO ÉTICA, BPF E NR12.

Investimento em segurança e sinalização com as implantações conforme **NR-12**

Lançamento do programa "Caminhos do Triunfo"

Implantação do **Código de Ética**

Manual de BPF – Boas Práticas de Fabricação – em atendimento a requisitos de clientes.

NR-12

2016

CELEBRAÇÃO 10 ANOS

Comemorou **10 anos** de atuação com recordes de produção e de índice de qualidade na avaliação de clientes.

Investe em **infraestrutura**, modernização, capacitação e motivação.



2017

CENTRO DE CONVIVÊNCIA

Construção do **Centro de Lazer e Convivência** um espaço pensado para oferecer bem estar a todos os colaboradores.

Novos Recordes de Produção.



2018

OPERAÇÃO BOBST

Instalação da **Impressora BOBST** que aumentou a capacidade de produção e possibilitou a impressão de embalagens menores com qualidade e maior velocidade.



2019

PROGRAMA PDL

Início do Programa de **Desenvolvimento de Lideranças** com foco em aperfeiçoamento de competência dos gestores. Realizado com todas as áreas e participação de 50 líderes da indústria.



2020

RECORDE NA PANDEMIA

Produção **recorde da Onduladeira** mesmo com pandemia em curso.

Realiza extenso trabalho interno de **prevenção à COVID-19** com foco em prevenção, conscientização e realização de ações sociais junto às famílias da comunidade em situação de vulnerabilidade. Implementado trabalho remoto para colaboradores atuarem em home-office.



2021

AÇÕES SOCIAIS

Apoia a comunidade atingida pela COVID-19 realizando doação de cestas básicas que somaram mais de **30 toneladas**, além de cobertores, máscaras de proteção, produtos de higiene e limpeza, leite e kits de alimentos para crianças.

Realizado direcionamento de **100% do limite** de doação para entidades através das leis de incentivo.



PERFIL ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Fornecer soluções personalizadas em papéis e embalagens de papelão ondulado de forma sustentável, agregando valor nas relações com o cliente, colaboradores e sociedade.

VISÃO

- Ser referência para o cliente no segmento de papéis e embalagens de papelão ondulado pela qualidade, competitividade e serviços;
- Ampliar os resultados de forma sustentável;
- Ser uma das melhores empresas para se trabalhar.

NOSSOS VALORES

S

Satisfação do cliente: superação das suas expectativas

E

Espírito de equipe: união, cooperação e foco nos resultados.

R

Responsabilidade: disponibilidade e comprometimento com as obrigações e compromissos assumidos

V

Valorização dos colaboradores: respeito e reconhecimento.

I

Integridade: ética, respeito, honestidade e transparência nas relações com os clientes, fornecedores, colaboradores e sociedade.

R

Respeito ao meio ambiente: processos e produtos que asseguram a proteção do meio ambiente.



PRINCIPAIS DIFERENCIAIS



Qualidade do
Produto



Competitividade
de Mercado



Serviços (Pré e Pós-Venda)
Atendimento Técnico



Flexibilidade e
Pontualidade



Soluções
Personalizadas



Sinergia Comercial e
Produção Industrial



Credibilidade e
Confiança



Carteira com 80% de
Clientes Exclusivos



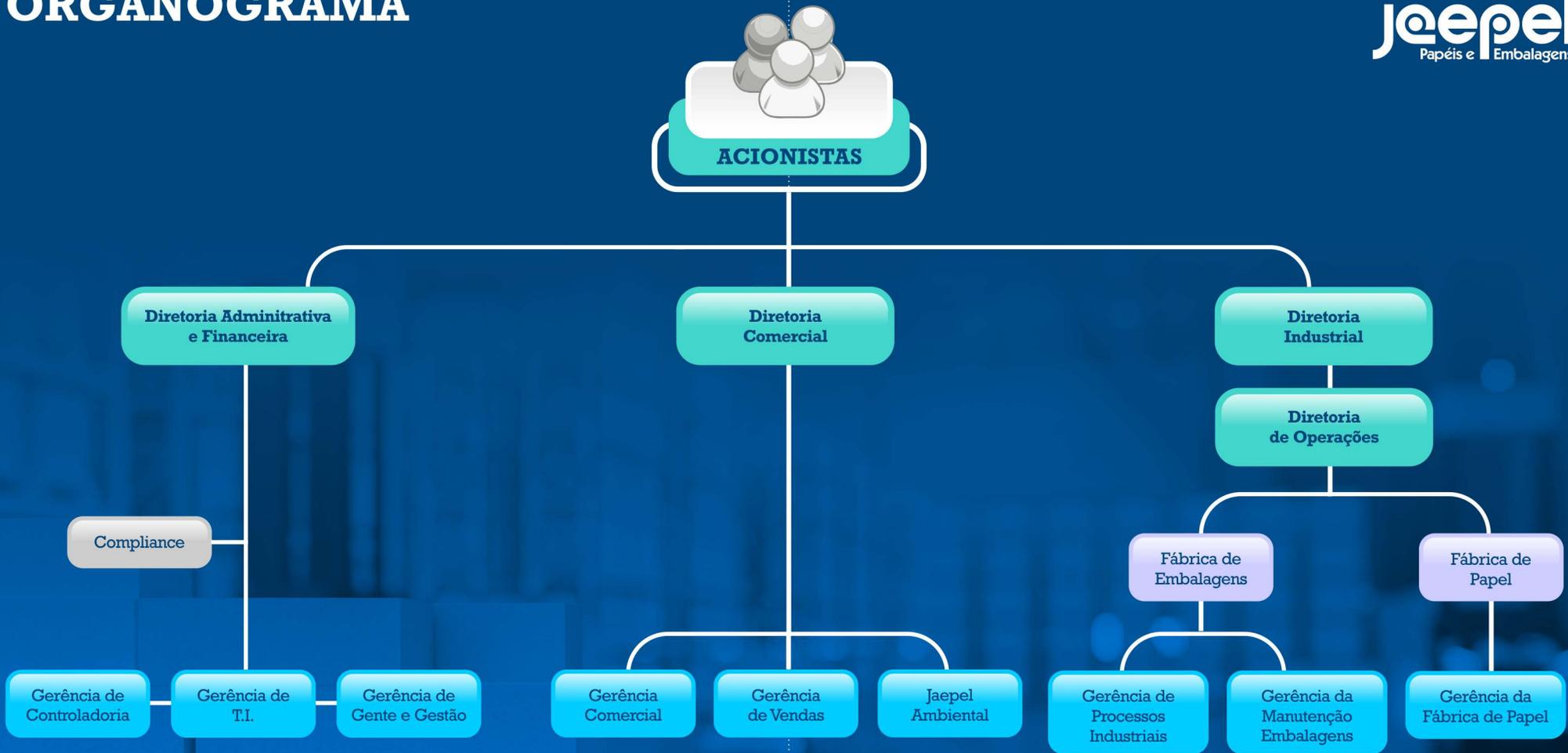
Crescimento acima
do mercado (EMPAPEL)



Objetivos e Metas de
Volume Atingidos nos
últimos anos



ORGANOGRAMA



NOSSOS PRODUTOS

A Jaepel desenvolve e produz papéis e embalagens de papelão ondulado em diferentes linhas com alta resistência a umidade e elevação de testes físicos.

Linhas de Papéis

- Testliner
- Papel Miolo
- Linhas Especiais
- Kraftliner
- White Top Liner

Linha de Terceiros

A linha de papéis Jaepel é certificada pela diretiva RoHS (Restriction of Certain Hazardous Substances) que inclui Restrição de Certas Substâncias Perigosas



Embalagens

- Impressão até 4 cores
- Caixa Normal
- Caixa Corte e Vinco
- Chapas Papelão Ondulado

Todos os nossos produtos e processos são certificados ISO 9001 e FSC®.



A marca de gestão florestal responsável



MERCADO

O setor de papéis para embalagens e de embalagens de papel emprega 26,2 mil colaboradores no Brasil (empregos diretos) e a receita gerada pelo segmento é de 18 bilhões.

18 BILHÕES EM RECEITA.

LEGENDA

EMPAPEL
JAEPEL



Em 2021, a Jaepel teve um crescimento de 5,0%, enquanto a média nacional de crescimento registrada pela Empapel foi de 4,3%.

A JAEPEL É A EMPRESA COM MAIOR CRESCIMENTO NO MERCADO NACIONAL DE PAPELÃO ONDULADO, NO PERÍODO DE 2016 A 2020, SEGUNDO ANUÁRIO ESTATÍSTICO EMPAPEL 2020.*

**Fonte: Anuário Estatístico 2020 da Empapel. (A edição 2021 não tinha sido publicada até o fechamento deste Relatório.)

Jaepel
Papéis e Embalagens

DISTRIBUIÇÃO

www.jaepel.com.br

[jaepelbrasil](https://www.instagram.com/jaepelbrasil)

A Jaepel comercializa seus produtos em todas as regiões do país. Os papéis e embalagens produzidos pela indústria atendem diferentes setores de mercado.

A indústria tem localização estratégica em Goiás para atender grandes centros de consumo e polos industriais. Em 2021, com um processo de excelência, a Jaepel atendeu clientes em todo o Brasil, mesmo diante da falta de insumos no mercado. Para isso, manteve suas entregas com pontualidade, cumprindo o compromisso firmado com 100% de seus clientes.



PRODUÇÃO 2021



104.504 TON.
Produção de Papel



110.156 TON.
Expedição Bruta de Caixas e Chapas

PROCESSO PRODUTIVO

O complexo industrial da Jaepel, em Senador Canedo, conta com duas fábricas integradas: de papel e de embalagem. Para a produção de bobinas de papel, a Jaepel recebe aparas pré e pós consumo adquiridas de empresas de reciclagem. Também recebe como matéria-prima o co-produto originado de corte e refile da própria fábrica. Para a produção de embalagens o papel em bobinas é transformado em chapas de papel ondulado.

RECICLAGEM - APARAS

A linha de produtos da Jaepel é feita com padrões fabris de excelência e um processo sustentável que garante a alta qualidade e o cumprimento de requisitos ambientais. A totalidade da matéria-prima utilizada pela indústria é de origem renovável.

O retorno do produto desenvolvido com base na matéria-prima utilizada – papel, ou papelão ondulado – ocorre por meio do processo de reciclagem.

Esse ciclo também cumpre um importante papel social e a Jaepel possui parceria com cooperativas, associações e aparistas que coletam, processam e enfardam aparas de papelão ondulado, contribuindo com a geração de emprego e renda na sociedade.



ECONOMIA CIRCULAR

As embalagens produzidas a partir de aparas de papelão ondulado são um exemplo prático da Economia Circular que tem por finalidade garantir a redução, reutilização, recuperação e reciclagem de materiais e energias, criando um ciclo econômico de menor descarte e desperdício possível.

Entendemos que uma economia mais “verde” é de extrema urgência para substituir o modelo econômico atual e para que possamos garantir um futuro mais sustentável e próspero para todos.



No Brasil, aproximadamente 70% das embalagens de papel, cartão e papelão utilizadas no país, são produzidas com matéria-prima reciclada, segundo dados da Associação Brasileira de Embalagens em Papel (Empapel). As embalagens que eventualmente não são recicladas, ao serem descartadas corretamente são rapidamente biodegradadas.



CADEIA DE CUSTÓDIA

A cadeia de custódia da Jaepel cumpre com os critérios que determinam os produtos elegíveis monitorados para avaliação das perdas e custos desnecessários diretamente ligados ao pilar de viabilidade econômica. Ela garante a rastreabilidade do produto desde a produção da matéria-prima, que sai das florestas, até chegar ao consumidor final.

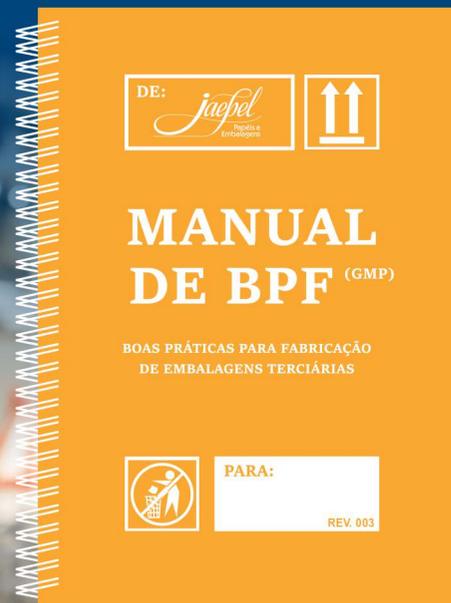


BOAS PRÁTICAS DE FABRICAÇÃO

Jaepel
Papéis e Embalagens

As Boas Práticas de Fabricação (BPF) ou Good Manufacturing Practices (GMP) são aplicadas na Jaepel com a finalidade de estabelecer processos de fácil entendimento, livres de defeitos, de desvios e de contaminantes resultando em produtos com alta qualidade.

Por meio do Manual de Boas Práticas de Fabricação, a Jaepel recomenda os princípios e práticas básicas para eliminar, prevenir ou reduzir a níveis aceitáveis os riscos para a segurança e saúde que ocorrem durante a fabricação, armazenamento, expedição e distribuição de produtos. Também estabelece requisitos de higiene pessoal e de comportamento proporcionais ao risco inerente à área produtiva ou produto.



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Incluindo as versões atualizadas das Políticas e do Código de Ética e Conduta, o Programa de Integridade da Jaepel é uma referência para o dia a dia dos colaboradores em suas relações com colegas, clientes, fornecedores, parceiros e comunidade, entre outros, fortalecendo os sistemas de governança e a transparência nas relações.

No cenário atual, a Jaepel torna-se uma multiplicadora de práticas éticas na construção de pilares para a melhoria da sociedade brasileira. Com o Programa de Integridade, o intuito da empresa é nortear as ações e fortalecer a conduta de ética de todos os profissionais.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

O Código de Ética da Jaepel norteia os princípios éticos e comportamentais da empresa e de todos os seus colaboradores, representantes comerciais, prestadores de serviços, terceiros, bem como quaisquer outros terceiros que atuem em nome das indústrias, sem distinção de nível hierárquico.

O documento foi criado em processo participativo que envolveu representantes da Diretoria e as áreas da empresa, na busca de integrá-lo ao conjunto de práticas de Governança Corporativa e Gestão de Riscos adotadas pela Jaepel.

Por meio de postura ética e transparente e da adoção de práticas e princípios para uma gestão sustentável, a empresa busca o equilíbrio entre os aspectos econômicos, sociais e ambientais, nos quais está envolvida.



POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

Respeitando os dispositivos legais presentes na Legislação Anticorrupção, a Jaepel proíbe a prática de quaisquer atos que possam contribuir, auxiliar ou facilitar a prática de condutas consideradas como ato de corrupção ou lesivo à Administração Pública, tanto nacional quanto estrangeira.

O ato de corrupção ocorre quando há a entrega, oferta ou promessa de vantagem indevida, por parte de qualquer pessoa, física ou jurídica, à agentes da Administração Pública, não importando se houve ou não a aceitação por parte do agente público. Entende-se vantagem indevida como o oferecimento de dinheiro, objeto de valor ou de privilégios e favorecimentos impróprios ou ilegais aos agentes públicos, com o intuito de influenciar em ação ou omissão do respectivo agente, visando privilegiar o ofertante ou a pessoa a ele relacionada.



BRINDES E HOSPITALIDADES

A Jaepel possui uma Política de Brindes e de Doações e Patrocínios que regulamenta a prática de oferta e recebimento de brindes presentes e outros benefícios, considerada comum nos negócios, mas que é controlada na empresa para evitar a ocorrência de conflitos de interesses e obtenção de vantagens indevidas. Nesse contexto, também é vedado o oferecimento ou recebimento de brindes, presentes e favores que envolvam relacionamento com autoridades públicas.

ARMAZENAMENTO DE DADOS

A Jaepel está alinhada com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e trabalha na parte mais importante e detalhada da legislação. Afinal, ela foi desenvolvida para que as empresas tenham responsabilidade sobre a segurança das informações coletadas. O foco é a administração de riscos e falhas. Isso quer dizer que a empresa gerencia a base de dados pessoais e toma uma série de medidas para proteger os dados colhidos.

As principais medidas em respeito a LGPD são:

1. Criamos normas de governança;
2. Adotamos medidas preventivas de segurança;
3. Replicamos boas práticas e certificações do mercado;
4. Elaboramos os planos de contingência;
5. Fazemos auditorias para seguir as políticas de segurança;
6. Mantemos os registros de tratamento dos dados;
7. Resolvemos incidentes com agilidade.

GESTÃO DE RISCOS

A Jaepel vem aprimorando constantemente seus mecanismos de gestão de risco, de acordo com os três pilares de sustentação: prevenção, detecção e correção/melhoria de processos, utilizando a metodologia COSO (The Committee of Sponsoring Organizations) e as linhas de defesas ao risco instituídas pela empresa, embasadas nos parâmetros do Institute of Internal Auditors (IIA).

DIRETRIZES

Para identificar e mitigar possíveis riscos presentes nas operações, a Jaepel segue as diretrizes homologadas em sua política de Gestão de Riscos, aplicável a todas as áreas, possibilitando a identificação, avaliação, priorização e tratamento dos riscos para a perpetuidade do negócio, considerando na avaliação o contexto interno (que envolve a estrutura organizacional, processos, responsabilidades, sistemas de informação internos e relações com as partes interessadas internas), assim como o contexto externo (que envolve a análise do ambiente cultural, legal, social, político, financeiro, tecnológico e econômico).

A avaliação de riscos acontece por meio de mapeamento de risco e controles realizada pelas áreas de negócio, considerando as partes interessadas relacionadas, os parâmetros dos impactos (Financeiros,

Saúde e Segurança, Meio Ambiente, Social/Cultural, Imagem e Reputação, Clima Organizacional, Legal) e a probabilidade de ocorrência (Quase Certa, Moderada, Rara, Improvável). Visa a mensuração do apetite ao risco e a priorização para a tomada de decisão, de acordo com objetivos estratégicos e operacionais da empresa.

A gestão de riscos ambientais é gerida pela equipe de meio ambiente, por meio de acompanhamento da matriz de aspectos e impactos ambientais operacionais.



A Jaepel pauta a sua atuação em princípios e valores, observando constantemente as políticas internas e as legislações vigentes. Assim, atua de forma íntegra e responsável, certa de que esta conduta também é adotada por todos os seus colaboradores.

FOCO NO CLIENTE

Para garantir o fornecimento de diferentes linhas de produtos e buscar a inovação com real impacto econômico para toda a cadeia produtiva, a Jaepel mantém um relacionamento sempre próximo do cliente. Esse comportamento guia a empresa em todo o seu processo produtivo.

A Jaepel conta com área de desenvolvimento de novos produtos, testes com as melhores tecnologias, parcerias com instituições de ensino e pesquisa, além de profissionais especializados em todas as etapas para buscar soluções personalizadas. A empresa adota o conceito de “criar juntos”, que extrapola a ação de simplesmente atender o

cliente. Essa é uma forma efetiva de geração de valor porque é possível somar a experiência com o conhecimento do cliente.

Em 2021, durante a pandemia da Covid-19, período em que foi registrada a maior crise de abastecimento do país, a Jaepel manteve um diálogo próximo com seus clientes para cumprir com rigor o compromisso de entrega de produtos, com a qualidade e prazo combinados. A empresa trabalhou sempre pautada pela transparência que reforçou ainda mais a relação de parceria e confiança. Prova disso é o alto índice de satisfação de seus clientes.

GRAU DE SATISFAÇÃO

Em pesquisa realizada com os clientes da Jaepel em 2021, registrou-se um elevado nível de satisfação com os produtos e serviços da empresa.



PAPEL



EMBALAGEM

GRAU DE
SATISFAÇÃO
GERAL

96,65%

PRODUTOS E
SERVIÇOS

GESTÃO DE PESSOAS

A Jaepel, ao longo dos anos, busca oferecer o melhor ambiente de trabalho para seus colaboradores, que reconhecem e valorizam as ações da empresa em contribuir também com a boa qualidade de vida do seu público interno. A Jaepel fechou o ano de 2021 com 578 colaboradores.

ATIVOS DEZ.2021



BENEFÍCIOS

A Jaepel colabora com o crescimento econômico inclusivo e sustentável da região onde atua, gerando emprego pleno e produtivo e trabalho digno para todos. O cuidado com o conforto e bem-estar do seu time interno é uma das prioridades da Jaepel. A empresa busca se tornar uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil por meio da inclusão de boas práticas de gestão de pessoas às suas políticas. Para isso, a carta de benefícios oferecida a seus colaboradores conta com melhorias contínuas realizadas todos os anos.

A JAEPEL OFERECE:



PRRD - Participação nos Resultados	Cesta Básica Mensal	Cesta Natalina Fria e Seca	Plano de Saúde
Vale Transporte	Convênio Farmácia	Viva+ Convênio Cartão Viva+	Alimentação na Empresa
Adiantamento 1ª Parcela 13º Salário	Banco de Horas	Seguro de Vida	Centro de Convivência e Lazer
Plano Odontológico	Transporte em Frota Terceirizada	Empréstimo Consignado	Adiantamento Quinzenal

PROGRAMA DE TRAINEES

A Jaepel contratou em 2021, os participantes do programa de formação interna que concluíram o circuito de dois anos de atividades na empresa. Eles foram admitidos como profissionais de nível Junior nas áreas de Mecânica e Elétrica, o que consolida o sucesso da iniciativa.

O programa de novos talentos teve início com seis estudantes. Durante dois anos, a Jaepel ofereceu formação prática, e os jovens passaram por avaliações de desempenho individual e treinamentos técnicos e comportamentais. No primeiro ano, eles foram contratados como estagiários. Após a conclusão do curso técnico, o contrato foi

renovado por mais doze meses, já como trainees.

O objetivo da Jaepel é potencializar e destacar talentos em suas mais diversas áreas, com o investimento na formação de jovens profissionais. O propósito é valorizar e abrir oportunidades para estudantes do município de Senador Canedo. Para dar vida a esse projeto, em 2019, a Jaepel fechou parceria com o Instituto Federal de Goiás (IFG) de Senador Canedo, para encaminhamento de alunos do último ano dos cursos técnicos de Elétrica e Mecânica, para o processo seletivo do Programa de Trainees.

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO CLIMA ORGANIZACIONAL

Em 2021, a Jaepel realizou no mês de novembro, pesquisa de clima entre seus colaboradores. A empresa alcançou o índice de 77,67% de satisfação do público interno. Na área administrativa o índice foi de 84%.



SEGURANÇA DO TRABALHADOR

A Jaepel intensificou, em 2021, os treinamentos de equipes para operação de máquinas, uso de EPI's e para a conscientização sobre a segurança no trabalho. Entre as medidas implantadas neste setor, realizou os Diálogos de Segurança (DDS) que geraram excelentes resultados. Entender o papel individual na importante missão de evitar acidentes é o fator mais importante para o colaborador terminar o dia de trabalho seguro e com o sentimento de dever cumprido.

Esse conjunto de ações é o responsável por minimizar os riscos do trabalho e reduzir constantemente os incidentes nas fábricas da Jaepel. Mais do que atender as exigências legais das normas regulamentadoras, a Jaepel se dedica a garantir condições de trabalho ideais e o bem-estar de toda a equipe.



VOLUNTARIADO

Na Jaepel, o trabalho voluntário não é realizado por imposição. É um compromisso livremente assumido. Ao doar sua energia e sua generosidade, o voluntário está respondendo a um impulso humano básico: o desejo de ajudar, de colaborar, de compartilhar alegrias, de aliviar sofrimentos, de melhorar a qualidade da vida em comum.

Desde 2010, a Jaepel é parceira da Junior Achievement, uma organização sem fins lucrativos que visa colaborar com o futuro dos jovens empreendedores. Durante todo o ano são realizadas ações e programas disponibilizados pela Junior Achievement para aplicação nas escolas da rede pública. Os programas tratam de temas muito importantes para a formação destes jovens, como ética, empreendedorismo, finanças, mundo dos negócios e sustentabilidade. Os programas são selecionados de acordo com a disponibilidade e as horas doadas durante o expediente são abonadas pela empresa.



**SEJA
VOLUNTÁRIO!**
PROGRAMA JAEPEL DE
VOLUNTARIADO CORPORATIVO

PROGRAMA INNOVATION CAMP

A Jaepel realizou, em 2021, em parceria com a Junior Achievement, projeto de inovação com a participação de 11 colaboradores voluntários e jovens de escolas do Sesi Goiás. Os alunos mentorados pelos colaboradores desenvolveram soluções para solucionar um problema apresentado pela Jaepel. As escolas com as melhores avaliações foram premiadas pela Jaepel.

 Junior
Achievement®
G o i á s

APLICAÇÃO
ONLINE



Jaepel
Papéis e Embalagens



INOVAÇÃO

Além de construir infraestruturas resilientes e promover a industrialização inclusiva e sustentável, a Jaepel busca fomentar a inovação em suas atividades. Em 2021, a indústria investiu no Programa Inovação que incentivou os colaboradores a apresentarem sugestões de processos que promovam benefícios não só para a Jaepel, mas também para a sua própria rotina.

Mais de 80 sugestões de inovação foram enviadas pelos colaboradores para melhorar o ambiente de trabalho e a produção e duas serão implantadas em 2022.

Soluções inovadoras surgem a todo momento no dia a dia de trabalho. Pense, desenvolva e sugira melhorias para a Jaepel.

Tipos de Ideias:

- * Redução de Custos
- * Melhoria na Qualidade
- * Melhoria na Produtividade
- * Melhoria na Segurança
- * Satisfação dos Clientes
- * Satisfação dos Colaboradores
- * Melhoria na Imagem da Jaepel
- * Planejamento Estratégico.



O Programa de Inovação também é uma forma de se ter um clima de trabalho mais estimulante, empreendedor e participativo, no qual os profissionais possam sugerir e implantar ideias de maneira espontânea e serem reconhecidos pelos resultados alcançados.

Não deixe as ideias escaparem!

Estamos criando um ambiente criativo e participativo.



COVID-19

MEDIDAS DE PREVENÇÃO

Desde o início da pandemia da Covid-19, a Jaepel adotou um conjunto de boas práticas de prevenção da doença para apoiar seus colaboradores e a comunidade no enfrentamento da propagação do Novo Coronavírus e na gestão dos afastamentos.

Em 2021, a indústria realizou campanhas internas e nas redes sociais de conscientização sobre o uso de máscaras e sobre comportamento de risco. Entre as ações, desenvolveu a campanha “A máscara te incomoda? Imagina isto!” A peça apresenta imagens de uma máscara de proteção facial e uma máscara de oxigênio

e buscou suscitar uma reflexão a respeito da importância de se prevenir a doença e evitar suas graves consequências.

A mensagem também foi amplamente difundida para a população da região. Por meio de ação realizada no Terminal Central de Senador Canedo, foram distribuídos cinco mil panfletos e dez mil máscaras à população. No evento estiveram presentes autoridades do Poder Executivo e Ministério Público.

Ações Coordenadas

- Distribuição de 1.100 Cestas à comunidade de Senador Canedo, Aparecida de Goiânia e Brejo Alegre.

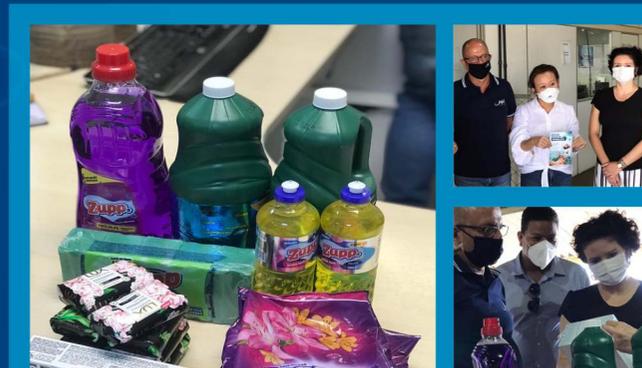


Ações Coordenadas

- Distribuição de dez mil máscaras e cinco mil panfletos informativos em pontos de grande circulação da cidade.



- Doação de 500 kits de Higiene e Limpeza para a Prefeitura de Senador Canedo que foram distribuídos para famílias em situação de vulnerabilidade social no município.



BALANÇO SOCIAL

Quando o sonho de construir uma indústria de papéis e embalagens na região central do Brasil começou a tornar-se realidade, isso há mais de 15 anos, a região escolhida para a instalação foi uma cidade bem próxima de Goiânia, na época carente de investimentos e com pouca infraestrutura. A Jaepel nasceu e expandiu com o espírito de desenvolver a região, por meio de parcerias e do compromisso com a comunidade de Senador Canedo e do Brasil.

O ano de 2021, contudo, foi bastante desafiador especialmente para famílias de baixa renda e vulnerabilidade social. Nesse contexto, a Jaepel atendeu aproximadamente duas mil famílias com a doação de 30 toneladas de alimentos, leite, fraldas, máscaras e cobertores em parceria com a Creche Amigos da Casa Verde, ONG Liga do Bem, Grupo de Mãos Dadas, Grupo 12vezes25, Associação Tio Cleobaldo e C.A.D.A.

Aponte a câmera do celular para o QR-Code para assistir os vídeos das nossas ações sociais.



INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS

A Jaepel apoia financeiramente projetos e instituições que realizam reconhecido e relevante serviço. Muitos colaboradores da empresa também realizam trabalho voluntário nas escolas públicas.

Em 2021, Jaepel rompeu fronteiras e apoiou entidades e instituições filantrópicas e também concedeu patrocínios especiais a entidades em diferentes localidades do Brasil.

A empresa realizou por meio das Leis de Incentivo: Lei da Criança e do Adolescente, Lei do Idoso - Fundos Municipais e Lei do Esporte a doação de R\$ 2.044 milhões, que atenderam 10 instituições, além de R\$ 203 mil de caixa próprio para seis instituições.

Jaepel
Papéis e Embalagens



INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS



**ACCG**
HOSPITAL ARAUJO JORGE

Associação de Combate ao Câncer de Goiás (ACCG), onde são atendidos pacientes com câncer.

Goiânia - GO



Projeto **cura.**

Trabalha com eventos para levantar fundos para pesquisas científicas como o Câncer de Mama.

Nacional



**Doutores da Alegria**

Organização da sociedade civil que introduziu a arte do palhaço no universo da saúde.

Nacional



**CRER**

Atua na reabilitação das quatro deficiências: física, auditiva, visual e intelectual.

Goiânia - GO

INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS



**APAE**

Promove a atenção integral à pessoa com deficiência intelectual e múltipla.

Palmeiras - GO



**ASSOCIAÇÃO Pestalozzi**

Entidade filantrópica que trabalha no atendimento de pessoas especiais.

Senador Canedo - GO



**ADESC**

Equipe de Basquetebol em Cadeiras de Rodas - ADESC Senador Canedo

Senador Canedo - GO



**OYG**

Entidade que busca proporcionar dignidade e respeito ao cidadão por meio de programas sociais.

Goiânia - GO

INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS



CEI Aldeia dos Sonhos

Creche e Associação Beneficente Aldeia dos Sonhos (ABAS).

Goiânia - GO



Junior Achievement

Segunda maior ONG do mundo, realiza projetos com foco no empreendedorismo dos jovens.

Goiânia - GO



Projeto Pedal da Fé

prova ciclística de inclusão entre Senador Canedo e Trindade.

Senador Canedo - GO



CENTRO DIA DO IDOSO
RESPEITO NAQ TUA IDADE

Realiza atendimento integral a pessoas acima de 60 anos.

Crixás - GO

INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS



Casa Silvestre Linares

Realiza atendimento integral a pessoas acima de 60 anos com problemas psiquiátricos.

Aparecida - GO



NTICS PROJETOS

Atua na área de responsabilidade social e sustentabilidade.

Nacional



ADERÊNCIA ÀS BOAS PRÁTICAS DA ONU



CAIXA DA ALEGRIA

Jaepel
Papéis e Embalagens

A Jaepel doou, por meio do programa Ministério Público Solidário, um total de 500 kits de higiene, limpeza e alimentação para crianças. Nesses kits chamados de Caixa da Alegria, além de leite em pó, achocolatado, biscoitos e balinhas, foram incluídos sabonete e creme dental, itens de primeira necessidade que normalmente não são inseridos nas cestas básicas doadas.

As Caixas da Alegria foram entregues simbolicamente em um evento que contou com presença de representantes do Ministério Público de Senador Canedo, Central Única das Favelas (CUFA) de Senador Canedo, Secretaria de Assistência Social, Associação dos Deficientes Físicos (ADESC) e instituições religiosas.

As famílias beneficiadas são cadastradas pela Secretaria de Assistência Social e a CUFA. Todos os beneficiários são comprovadamente pessoas em situação de vulnerabilidade social. Além destas famílias também foram entregues Caixas da Alegria para as famílias da Creche ABAS na região do Vale dos Sonhos, em Goiânia.



PRODUÇÃO DE EUCALIPTO

Além de sua unidade industrial, localizada no município de Senador Canedo, a Jaepel conta com duas fazendas produtoras de eucalipto para queima em fornos que geram energia para o processo produtivo. Esses empreendimentos constituem uma importante reserva energética para utilização na produção de papéis e embalagens, além de contribuírem com o desenvolvimento econômico das comunidades do entorno e com a preservação da biodiversidade.

A Fazenda Vovó Mafalda está localizada na zona rural do município de Jaraguá - GO e possui 982,5 hectares(ha) de área total, sendo que 732,29 ha. são destinados ao cultivo de

RECOMPOSIÇÃO DE RESERVA BIOLÓGICA

Por meio de sua unidade Florestal, instalada na Fazenda Santa Bárbara, no município de Cromínia, a Jaepel está realizando a recomposição de uma de suas reservas biológicas que tem a função de assegurar o uso econômico de modo sustentável dos recursos naturais do imóvel rural. A atividade também auxilia na conservação e na reabilitação dos processos ecológicos e promove a conservação da biodiversidade, bem como o abrigo e a proteção da fauna silvestre e da flora nativa.



madeira totalizando cerca de 1.100.000 árvores. A segunda propriedade, a Fazenda Santa Bárbara, localizada em Cromínia - GO conta com 1.417,2 ha. de área total e possui 1.064 ha. com potencial para exploração vegetal de aproximadamente 1.600.000 árvores.

Comprometida com o manejo sustentável em suas atividades florestais, a Jaepel mantém áreas de conservação ambiental em seus empreendimentos, contribuindo assim com a preservação da fauna e da flora e com a disponibilidade de recursos naturais dos ecossistemas onde suas atividades estão inseridas.

COMPENSAÇÃO AMBIENTAL

Jaepel
Papéis e Embalagens

O Plano de Compensação Ambiental realizado pela Jaepel atende uma área de 118 ha. e a recomposição é realizada por meio do plantio de mudas de espécies nativas do bioma Cerrado como Angico, Aroeira, Barbatimão, Benjoeiro, Caixeta, Guapeva, Goiaba, Ipê, Jacarandá e demais espécies nativas, trazendo assim, celeridade ao processo de recuperação e equilíbrio ambiental.



CONTROLE DO EFEITO ESTUFA

Florestas nativas e plantadas constituem um importante mecanismo de controle do efeito estufa, fenômeno de aquecimento global. As mudanças climáticas são causadas pelo aumento da concentração de certos gases na atmosfera terrestre, os quais provocam o aquecimento global, como o dióxido de carbono (CO₂). A principal fonte desses gases é a queima de combustíveis fósseis, como petróleo, gás natural e carvão mineral. As atividades agrícolas, o desmatamento, as queimadas e a pecuária também contribuem para o agravamento dessa situação.

Especificamente, os plantios de eucalipto, por terem um alto incremento de carbono, quando comparado a outras espécies, têm um importante papel na retirada de CO₂ da atmosfera e sua fixação na superfície terrestre. Com o corte dos eucaliptos, a madeira substituirá um combustível fóssil e o balanço de carbono será positivo tanto na área florestal, como na área industrial.

